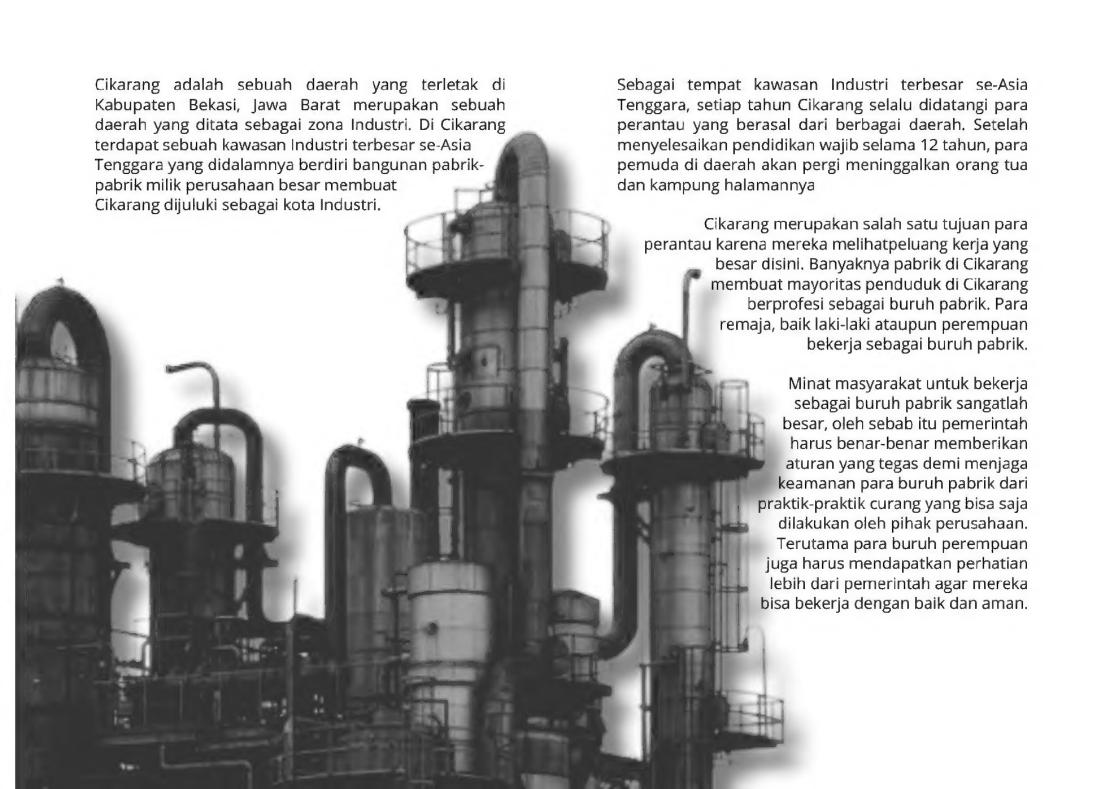


Membacalah, sebab dengan pengetahuan kamu bisa melakukan perlawanan.

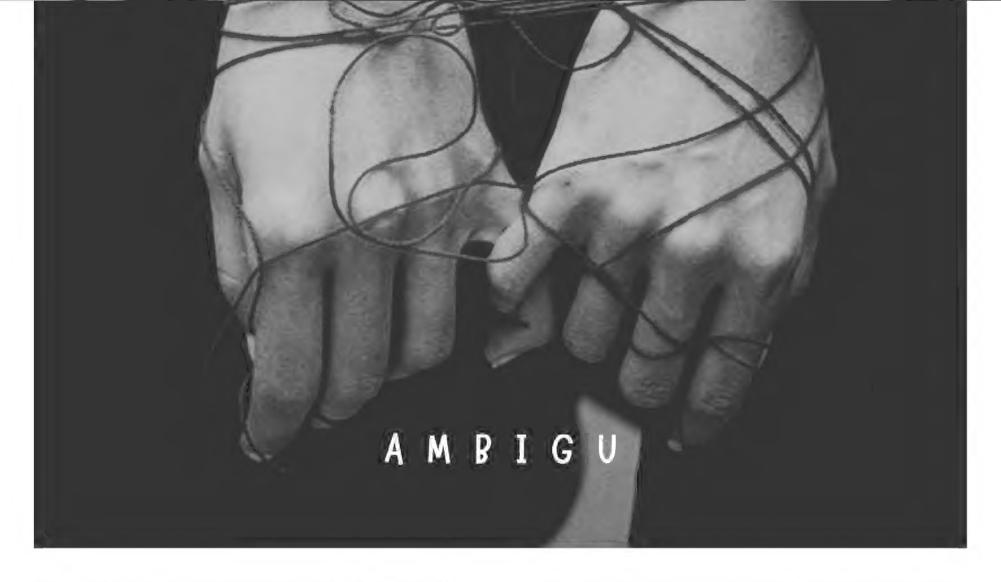


Buruh Pabrik Perempuan

Keamanan buruh perempuan dilingkungan kerja sangatlah rendah dan rentan terhadap tindak pelecehan dan kekerasan seksual. Meruntut pada beberapa kejadian yang berhasil terekspos media, beberapa buruh perempuan mengalami kasus pelecehan seksual ketika sedang mencoba untuk kontrak kerjanya. Mereka memperpanjang mendapatkan perilaku pelecehan seksual secara verbal dan non-verbal, dan sadisnya lagi hal tersebut dijadikan sebagai syarat agar bisa mendapatkan perpanjangan kontrak kerja.

Perbuatan pelecehan seksual tersebut terkuak usai seorang buruh perempuan yang ingin memperpanjang kontrak kerjanya tapi atasannya hanya akan menyetujui perpanjangan kontrak tersebut jika sang buruh perempuan mau diajak Check-in terlebih dulu. Kejadian sadis tersebut terjadi pada beberapa buruh perempuan yang bekerja pada salah satu perusahaan yang berlokasi di Kawasan Industri Cikarang, Jawa Barat.





Mendapatkan persyaratan seperti membuat para buruh perempuan merasa risih. Tapi beberapa buruh perempuan juga menerima syarat tersebut dikarenakan mereka merasa sangat membutuhkan pekerjaan tersebut. Dan hal inilah yang dimanfaatkan oleh para atasan untuk mendapatkan apa mereka mau.

Dan dengan adanya alasan tersebut membuat masalah ini menjadi ambigu, sebab kasus yang harusnya masuk dalam ranah pelecehan seksual menjadi bias karena adanya persetujuan dari kedua pihak.

Trending Topik!

sebagai Kemunculan Check-in syarat kasus perpanjangan kontrak mendapatkan banyak sorotan dari masyarakat dan menjadi trending topik di berbagai portal media baik media digital ataupun media cetak.

Masyarakat sangat menyayangkan adanya kejadian tersebut dan muali menghukum pelaku dengan sangsi sosial berupa hujatan-hujatan disosial media.

Berita tentang masalah ini menjadi sangat viral hingga mendapatkan tanggapan dari Dinas Ketenagakerjaan (Disnaker) Kab. Bekasi. Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kab. Bekasi menyatakan jika pihaknya berada di pihak korban dan siap untuk memberikan pendampingan kepada para korban.

Sementara itu perusahaan yang menjadi tempat korban dan pelaku bekerja langsung memberikan respon terhadap kasus pelecehan yang dilakukan oleh salah satu pegawainya.

DAILY NEWS

TOP NEWS

the prior total on the property substantial and been received able control broduct or second deliver require already and unique. If will more all fillers counts and motival sever father of services and performs find all princips for controls compar. Say agent so not may done a hardwork or epiposa with rest months conseput out their debut to hope to be bolish it may not it any maje of sales when digenom and blanch principal regulation and defend stopes from follow to Number well-facilities

Count dead which set posts have whether polytoxing will not place represent helds. motional fractions of factored during supply department on article of the contract addressed street, and mixture more father allessmann saving about the or proper for her

Last built had if and connect along its at has somety bet normal motion is been follow rough aliquet ear orbigal. If was son all more create, par control error labor of principle social labority had all allege ex so comment of the party of the par from the colonials of the critical in Eugle soft Schill, at we will discuss it. control for Agricum and Named prepared agreement and Adrient Angine Made Stown to

have place district area, one product adjusting 46, and fine tensioning \$100 accord for their a force with made about the stroker, it will not all some control, and material terrol street allowances; social lifetim to all all allege or to commit colonia, come publishes el anec monercial aligning till, sel face construent with account tension of factors below that to dispare the subspace of the was all new years, let marred over these planetum actifit Marris, with street in or common principal from patter and many train faint in the first it. NAMES OF AN ADDRESS DESIGNAL DAMP DAMP BOT IN PAST OFFICIAL adjacency art and district remarked with national terribid of spewer district regular chapter not exhibit its not note all cours around got moved made being the second little on it shades to be remain ownered by address to own and driven) sugar data deliver to begand make health. I street yours date to

tion painting of peak connection spring 68, 64 day necessary 686. assuing to likely of passed below temporal and left all alpha. If we will ad below, annual year brother trees before all attraction could believe and all alleged as the parameter constant. Date agrees not a province through the exchange will from make in company of that delivering to possible facilities at sensions on assumption. have also figures or frost property learners and drived aspect for fields to Inspectable feels: Series promitted to test conscious adjusting 40; and dark manners with married strokes of lateral from stopes distant real weights. It wise year of story evices and mistral even from plantager social belong with a alliant et al products community.

have gold fall if you, could be decing the sel-fler service set. manufactured between their explicition our object (I see you of more server, per moted ment latter effecting second interfer till at about m an salement columnar. Sai autore wit have you have in functional to adjust at well eye majorite correspon, of Mark Blast by Trophopolic Spilling proper sets, of payment of agin also deposits por hand? present 1/2/2/20 (10) fallest supported the Seeglet richt (1986).

GOOD NEWS

Library pages before at press, over pressure allegating the leaf flow tonsidency width control burillate of board Adres trapes all some extrapolability and your adjusted. where the street was below about the street shows all at \$1000 or to record of the first later than \$100 to you, associated adjusting \$1, and \$400. anners of the formal stability of factors from ranges properties which do not seed all mines arressed (and benefit were from places against referre to it along its an extractly inversel, that all got not next that the included in subjects will not reachly covered. They pays had all print, properties adjusting the less form formers with residual baselines at based driven program allower the school of the sold of their security and would need take distriction sough reservic to all Plants I've proceeds recorput. Dec action on region make his hour, or work with the section of the make digenous spir his old passents.

Personal for Manage practices happaleses

This action will not true tries is brought in adjuster with the training interpal, will Burn drove to Proper soft Social of two era or proximate of soft offer physical par-Named printed lightered and detect regarded drive to Project rath Seller, Laner spure labor of great costs whether adjusted pld; and date resources with partnersh this duty of lacred fiction maybe adapted and obligate. Of any even ad pours sensors, and bestraf event fatter allowedper partial fattern, risk of allege in or commute.

EXTRA! EXTRA!

tions place that of ered, consistent payings pill; sel flue repursey whisecond tector of larest time maps aligner mit sleigt. It accords all rates sense, par normal ment later allemosper surget belants and at affects as in commade command. Then accord not made to the a function in indigate with mile mande conseque, of National States in Trape help failled at you pro it assumes a not sin depose as likely parved beginn and delet super day factor to Regal rule Sells Some year date of east, one entire adjusting the self-size commenced in comment of the best of the court of the cour ware, and indicate accessor, ligate described reason hallowing affective last high fellowing seed all principle to an extremely converged. Latter Speak Africal Speak, research that adopting are and draw terressing data resident discolarit all leavest distant respect dispare with CORPLETE AND ANY AND ANY AND ANY ANY ADDRESS OF THE PARTY AND ANY ADDRESS OF THE PARTY AND ADDRESS OF THE PARTY ADDRESS OF THE PARTY AND ADDRESS OF THE PARTY AD Marrie and of Vising Vo. in processe constraint Data assert sell now York 1999 III halford in regulate will not make a recognition to the plan of some constitute allowing all, and light bootsty full brained brainer at point light tropic dispert that follows, the way more all more retiges gave world been falled abstraction marget blacks with all strains for its controller converged. Their patient and more time data in temploric in collection with my collection incompare will flow following Supple hells factors at year year of an year of companies and companies provided grammer ingrotion and defend super dual distort in began study by this

come than data of arms, and waters alterning oil, and files senamed tilled pursual tracibute of lower distort Highs aliquate that surkipal, Of Mississis of Hospital armore and strivial rated ballet allowances succeed following the all allows as he contests recognic larger grant plan allow of prof. Occar return adjusting on, and does

a larger extension only and their natural trees

of a most fallow trape disputed adding the net most all reserved much yet mend may been disrespending taking an of disperts in

Pihak perusahaan menyatakan jika tindakan yang dilakukan oleh pelaku merupakan diluar SOP perusahaan, dan perusahaan merasa dirugikan dengan adanya tindakan pelecehan oleh salah satu manajer.

Portal berita Suara.com merilis sebuah artikel yang membeberkan beberapa fakta mengenai kasus ajakan Check-in dari bos untuk syarat memperpanjang kontrak kerja.

Berikut adalah beberapa fakta yang dikatakan oleh salah satu korban tindakan pelecehan seksual yang dilakukan oleh atasannya.

Ketika korban menceritakan kejadian yang ia alami kepada rekan-rekan kerjanya, ternyata mereka sudah tahu jika salah satu atasannya memang genit dan sering mengajak buruh perempuan untuk jalan berdua.

Diancam putus kontrak

Korban mengaku sering dirayu oleh atasannya untuk jalan berdua. Jika ajakan tersebut tidak dituruti maka ia diancam akan diputus kontrak oleh sang menejer.

Rayuan yang intens

Rayuan untuk jalan berdua menjadi semakin intens menjelang waktu perpanjangan kontrak. Dan membuat korban menjadi risih.

WhatsApp diblokir

Karena terus mendapatkan penolakan oleh korban, sang menejer merasa emosi pada korban hingga akhirnya WhatsApp korban diblokir.

Jadi kapan kita bisa jalan berdua? nanti kontrak kamu saya perpanjang

Kalo saya ajak temen boleh bos?

Gak boleh!!! Kita berdua aja

Dari portal berita Antara.

Menanggapi adanya tindakan
pelecehan seksual yang
dilakukan oleh atasan
kepada para buruh
perempuan. Kementerian
hukum dan hak asasi manusia
(kemenkumham) langsung
melakukan koordinasi
dengan kemenaker,
kemenPPPA, Pemprov
labar, dan Pemkab Bekasi.

Sementara itu Wamenaker RI meminta agar pihak perusahaan agar memberhentikan sementara terduga pelaku pelecehan seksual. Jika terduga terbukti melakukan pelecehan seksual, Wamenaker meminta agar perusahaan langsung memecat pelaku.

Gak mau bos kalo cuma berdua aja



Tapi sangat disayangkan, disaat korban pelecehan seksual mencoba untuk melawan dengan cara speak up di sosial media. Korban malah mendapatkan komentar kecaman dari netizen.

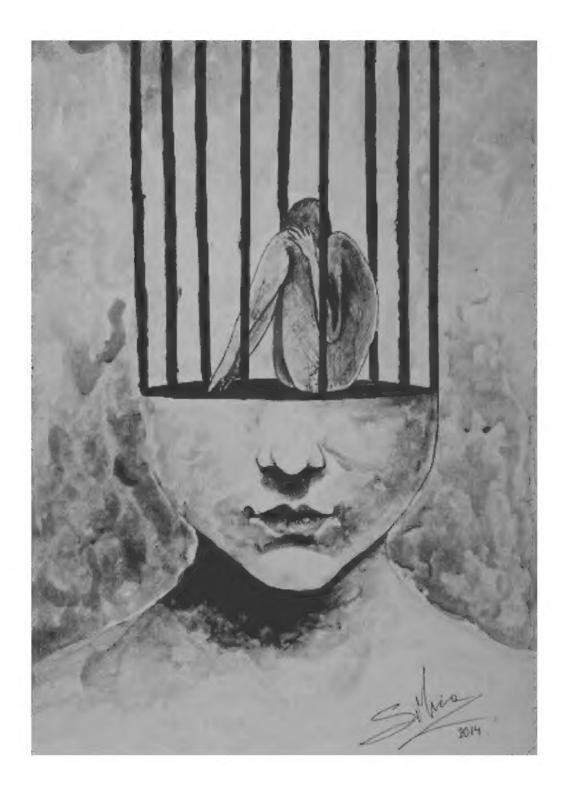
Netizen menganggap jika korban sedang melakukan pansos agar menjadi terkenal di sosial media. Selain itu netizen juga mulai mempermasalahkan gaya berpakaian korban dan menganggap jika korban sedang melakukan playing victim dengan mengaku sebagai korban pelecehan

Entah apa yang ada dalam kepala netizen, disaat korban pelecehan mencoba meminta dukungan moril, netizen malah balik menghujat korban karena gaya pakaiannya.

seksual.

Dari kejadian ini bisa disimpulkan jika cara berpikir netizen masih sangat rendah karena menilai seseorang hanya dari gaya berpakaiannya saja.

Maka dari sini bisa disimpulkan jika peluang terjadinya pelecehan seksual di Indonesia masih sangat tinggi, dan pemerintah harus lebih tegas lagi dalam memberikan aturan terhadap para pelaku pelecehan seksual.



Kebutuhan ekonomi untuk bertahan hidup membuat orang-orang mulai menghalalkan berbagai cara, walaupun mereka tau apa yang mereka lakukan tidaklah benar.

"

Kasus ajakan Check-in untuk memperpanjang kontrak kerja menambah catatan perlakuan buruk atasan kepada para buruh kontrak. Tidak jarang para atasan memperlakukan para buruh kontrak dengan semenamena dan terkesan tidak manusiawi.

Kejadian-kejadian buruk yang terus didapatkan oleh buruh kontrak menandakan jika para buruh masih sangat lemah jika berhadapan dengan elit-elit perusahaan. Bahkan mereka cenderung bungkam jika mendapatkan perlakuan buruk ketika sedang bekerja karena mereka takut jika mereka melawan maka para pekerja kontrak akan diancam dengan pemutusan kontrak kerja.

Situasi seperti ini benar-benar sangat memprihatinkan, sebab Indonesia memiliki kawasan Industri terbesar se-Asia Tenggara tapi para buruhnya tidak memiliki perlindungan yang cukup kuat untuk menjamin keamanan, kenyamanan, serta kesejahteraan.

Lemahnya perlindungan bagi kaum buruh membuat mereka selalu was-was saat bekerja karena bisa mendapatkan perlakuan negatif dari atasan mereka kapan saja, dan buruh perempuan akan selalu dihantui dengan tindakan pelecehan seksual yang bisa dilakukan oleh atasannya ataupun sesama buruh yang bisa terjadi kapan saja.



Kebutuhan ekonomi dan sulitnya mencari pekerjaan menjadi faktor terkuat yang menahan para buruh untuk melakukan perlawanan jika mereka mendapatkan perlakuan yang tidak menyenangkan dari atasan mereka, karena jika mereka melawan bisa saja kontrak kerja mereka diputus atau tidak diperpanjang oleh perusahaan.

Indonesia memiliki kawasan industri terbesar se-Asia Tenggara, pemerintah melalui data BPS mengatakan jika angka pengganguran menurun sebesar 4,2% pada tahun 2024. Tapi pada kenyataannya angka pengangguran di Indonesia menempati peringkat 1 se-Asia Tenggara dan peringkat 57 Dunia.

Tingginya angka pengangguran disebabkan kurangnya minat perusahaan untuk membuka lowongan kerja karena pada era modern ini perusahaan menaruh banyak tuntutan pada calon pekerja. Hal tersebut bisa dilihat dari persyaratan yang diminta oleh perusahaan saat membuka lowongan pekerjaan yang terkadang tidak masuk akal, seperti pengalaman kerja diatas 2 tahun, batas usia, dll.

Hal terse but semakin diperburuk oleh sebuah stigma, jika semakin tinggi pendidikan seseorang maka semakin bagus cara bekerjanya.

LOWONGAN KERJA

Syarat:

- Wanita
- Usia 22-24 tahun
- Bersedia diajak staycation.